

## Überblick

### Sonderformen der abhängigen Beschäftigung

Bei der abhängigen Beschäftigung sind *drei Sonderformen* - mit jeweils anderen steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Auswirkungen - zu unterscheiden:

- Geringfügige Beschäftigungen:
  - [geringfügig entlohnte Beschäftigungen](#), (sog. 556-€-Mini-Jobs)
  - [kurzfristige Beschäftigungen](#)
- *Beschäftigungen im Übergangsbereich* (sog. Midi-Jobs)

Geringfügige Beschäftigungen und Beschäftigungen im Übergangsbereich sind also Sonderformen der *abhängigen Beschäftigung*, d. h. die Geringfügigkeits- und Übergangsbereichs-Regelungen gelten grundsätzlich nur für [Arbeitnehmer\\*innen](#) des Vereins, jedoch nicht für [ehrenamtliche/freiwillige Mitarbeiter\\*innen](#) (auch dann nicht, wenn sie Aufwandsersatz oder eine pauschale Aufwandsentschädigung erhalten) und nicht für die meisten [Selbstständigen](#).

[Arbeitsrechtlich](#) gelten für geringfügige Beschäftigungen und für Beschäftigungen im Übergangsbereich grundsätzlich die gleichen Regelungen wie für alle anderen Arbeitnehmer\*innen auch (z. B. Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Erholungsurlaub, Niederschrift der wesentlichen Arbeitsbedingungen, Mindestlohn, etc.).

#### Überblick (Stand 01.01.2025)

|  | Arbeitnehmer*in |         | Verein   |                   |
|--|-----------------|---------|--|-------------------|
|  | SV-Beiträge     | Steuern | SV-Beiträge  | Steuern           |
| <b>geringfügig entlohnt</b><br><b>(? 556 €/Mon.)</b> | 3,6 % RV        | keine   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 % pausch. RV</li> <li>• ggf. 13 % KV (wenn gesetzl. k u. KiSt)</li> <li>ranken-</li> </ul> | 2 % pausch. (inc) |

|   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|--|
|   |   |   | versichert<br>• ggf. 1,1 % U1<br>• 0,22 % U2<br>• 0,15 % U3 |  |
| <b>kurzfristig (? 3 Mon. oder 70 Tage pro Kalenderjahr)</b> | keine   | keine<br>(wenn 25 % pausch. vom Verein, sonst nach LSt-Merkmalen) | keine   | 25 % pausch. LSt. mten Voraussetzungen. KiSt u. SolZ |
| <b>Übergangsbereich (556,01 bis 2.000 ,00€/Mon.)</b>        | ansteigend von ca. 7 % bis ca. 21 % (RV, KV, PV, AIV) | nach LSt-Merkmalen  | ca. 21 %<br><br>(RV, KV, PV, AIV, U2, U3, ggf. U1)          | keine  |

SV= Sozial-, RV = Renten-, KV = Kranken-, PV = Pflege-, AIV = Arbeitslosenversicherung;

U1 = Umlage zur Lohnfortzahlungsversicherung für Krankheit/Kur (bei Vereinen mit bis zu 30 Beschäftigten)

U2 = Umlage zur Lohnfortzahlungsversicherung bei Mutterschaft

U3 = Insolvenzgeldumlage

LSt = Lohnsteuer, KiSt = Kirchensteuer. SolZ = Solidaritätszuschlag

(Quellen: § 8 Abs. 1 SGB IV, § 20 Abs. 2 und 2a SGB IV, § 40a EStG)

Autor: Dietmar Fischer