Motivation durch Lob

Vielleicht hast Du das auch schon mal festgestellt, dass die meisten Menschen besser meckern können, als auch einfach mal zu sagen, dass ihnen was gut gefällt. So fällt es Vorgesetzten auch viel leichter, Probleme anzusprechen, als einfach mal ein Lob für gute Arbeit äußern.

Aber ein Lob zwischendurch ist so wichtig und kostest in der Regel meistens nur ein paar Minuten Zeit und ein Lächeln. Also ein kostengünstiges Mittel, um Engagierte im Verein nachhaltig zu motivieren.

Mangelnde Rückmeldungen und fehlendes Feedback sind häufige Ursachen für nachlassende Leistungen von Engagierten. Eine engagierte Person, die z. B. abends zuvor noch fieberhaft für die Jahreshauptversammlung an der Präsentation arbeitet, ist eher dazu bereit, einen solchen Einsatz zu wiederholen, wenn sie ein entsprechendes Lob dafür erhält. In einem solchen Fall wäre auch eine unmittelbare Rückmeldung zum Arbeitsergebnis toll, denn jeder Mensch möchte die Früchte seiner Arbeit kennen. Die fehlende persönliche Anteilnahme zur geleisteten Arbeit in Form von Rückmeldungen trägt zur langfristigen Demotivation von Engagierten bei.

Details

Autorin:
Heike Arlt

zuletzt aktualisiert:
August 2025