

[Ehrenamt](#)

Autor*in: Heike Arlt

Behandle die Menschen so, als wären sie, was sie sein sollten, und du hilfst ihnen zu werden, was sie sein können – Zitat von Johann Wolfgang von Goethe. Kontinuierliche Entwicklung im Bereich Ehrenamt ist wichtig, um attraktiv für Ehrenamtliche zu bleiben/sein.

[Organisationskultur im Sportverein](#)

Autor*in: Heike Arlt

Die Vereinsführung legt den Grundstein für eine erfolgreiche Engagementförderung im Verein und entscheidet damit über die Attraktivität, sich in diesem Verein freiwillig zu engagieren oder nicht.

[Wie groß ist die engagementfreundliche Organisationskultur im Sportverein?](#)

Um herauszufinden, inwieweit der Sportverein bereits über eine engagementfreundliche Organisationskultur verfügt und diese lebt, helfen die Fragen der Checkliste (Ermittlung Ist-Zustand). Weitere Fragen der Checkliste helfen, den Soll-Zustand festzulegen.

[Entwicklung eines Zielkonzeptes für den Verein](#)

Sportverein 2000 plus

[Leitbild & Visionen](#)

Die Voraussetzungen für eine gelungene strategische Vereinsarbeit sind die Elemente Vereinsleitbild, Vereinsmission/-vision und Vereinsidentität.

[Organisationshandbuch](#)

In einem Organisationsbuch sind die aktuellen und aufeinander abgestimmten organisatorischen und vereinsinternen Regelungen erfasst. Es bietet somit dem Vorstand, Übungsleitungen und Trainer*innen sowie anderen Engagierten des Vereins die Möglichkeit aktuelle Arbeitsabläufe und andere Prozesse der Aufbau- und Ablauforganisation nachzuschlagen.

[Die freiwillige Mitarbeit ist das Fundament von Sportvereinen](#)

Mitarbeitermanagement ist die Planung, Organisation und Koordination von freiwilliger Mitarbeit innerhalb des Sportvereins in einem umfassenden Sinne. Vom kurzzeitigen Helfen, z.B. in der Sportpraxis, in der Jugendarbeit oder bei Veranstaltungen und Projekten bis hin zur langjährigen ehrenamtlichen Tätigkeit in gewählten Funktionen.
